**Bescheinigung des Arbeitgebers**

**Erklärung zur Berechtigung zu einer Kinderbetreuung im Ausnahmefall (Notbetreuung)**

Wir bestätigen hiermit, dass

**Frau / Herr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**geboren am \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**in \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**wohnhaft \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Mitarbeiter unserer Kanzlei ist.**

Die Rechtsberatung und –vertretung gehört zu den „sonstigen Bereichen“ der kritischen Infrastruktur. Der Bereich dient der Handlungsfähigkeit zentraler Stellen von Staat, Justiz und Verwaltung im Sinne der Allgemeinverfügung des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit und Pflege vom 13.03.2020, Az. 51-G8000-2020/122-65.

Aufgrund betrieblicher Notwendigkeiten ist der vorgenannte Mitarbeiter an den folgenden Tagen an der Betreuung seines Kindes gehindert:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum von – bis

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum, Unterschrift und Stempel Arbeitgeber