

**Liste der von Frau/Herrn Rechtsanwältin/Rechtsanwalt \_\_\_\_\_ persönlich und weisungsfrei bearbeiteten  
gerichts- und rechtsförmlichen Verfahren**

<b>Lfd. Nr.</b>	<b>Aktenzeichen</b>	<b>Gegenstand</b>	<b>Anlage- datum</b>	<b>Beendi- gungs- datum</b>	<b>Art und Umfang der Tätigkeit</b>	<b>Stand des Verfahrens</b>	<b>Bereiche gem. § 5 Satz 1 lit. c) i. V. m. § 10 FAO</b>
1	Arbeitsgericht München, Kammer Weilheim, Az: 25 Ca 48/08	Ausspruch einer fristlosen Kündigung gegenüber Arbeitgeber, Klage auf Schadensersatz wegen fristloser Kündigung gem. § 628 BGB	24.04.2008	29.11.2008	Außergerichtliche umfassende Beratung der Arbeitnehmerin über Möglichkeiten des Vorgehens gegen Arbeitgeber wegen Mobbing. Ausspruch einer fristlosen Kündigung gegenüber Arbeitgeber, Klageeinreichung wegen Schadensersatzansprüche gegen Arbeitgeber gem. § 628 BGB, Güteverhandlung, Vergleichsverhandlungen, Abschluss eines gerichtlichen Vergleichs, außergerichtliche Stellungnahme gegenüber der Agentur für Arbeit, da vorliegend Eigenkündigung der Arbeitnehmerin keine Sperrzeit gem. § 144 SGB III ausgelöst hat.	rechtskräftig	Individualarbeits- recht, Inhalt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Sozialversicherungs- bzw. Arbeitsförderungsrecht, § 144 SGB III
2	Arbeitsgericht Augsburg, Az: 2b Ca 5586/2008	Kündigungs- schutzklage gegen außerordentliche Arbeitgeber- kündigung, Klageerweiterung	15.12.2008	29.07.2009	Klageerhebung, Klageerweiterung, Güteverhandlung, umfassende Vergleichsverhandlungen, Vergleichsabschluss gem. § 46 II ArbGG, 278 VI ZPO	Rechtskräftig	Individualarbeitsrecht, Inhalt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigungsschutz § 626 BGB

		wegen Arbeitsvergütung					
3	Sozialgericht München; Az: S7 AL 455/09	Klage auf Aufhebung eines Bescheides der Agentur für Arbeit, soweit hierin bewilligte Leistungen gem. § 4 AtG zurückgefordert werden	15.06.2009	offen	Klageerhebung, telefonische Verhandlungen mit der Agentur für Arbeit, Telefonisch vereinbartes Anerkenntnis steht noch aus		Individualarbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Arbeitsförderungsrecht, § 4 AtG
4	Arbeitsgericht München, Kammer Weilheim, Az: 27 Ca 56/07W	Klage auf Feststellung der Unwirksamkeit einer Versetzung, Klage auf Schmerzensgeld wegen Mobbing	17.12.2006	25.06.2009	Außergerichtliche Aufforderung an Arbeitgeber, die Versetzung rückgängig zu machen, Unterbreitung eines Aufhebungsvertrages gegenüber Arbeitgeber, Klageeinreichung, Gütetermin, Klageerweiterung, mündliche Verhandlung, Vergleichsabschluss	Rechtskräftig	Individualarbeitsrecht, Inhalt des Arbeitsverhältnisses, Schmerzensgeldanspruch wegen Mobbing, <b>Kollektives Arbeitsrecht, Tarifvertragsrecht (Auslegung einer tarifvertraglichen Ausschlussfrist bei der Geltendmachung von Schmerzensgeldansprüchen gegen Arbeitgeber wegen Mobbing, Geltung der Ausschlussfrist, Beginn der Ausschlussfrist; unzulässige Berufung auf Ausschlussfrist)</b>
5	869/09 Arbeitsgericht Augsburg 6 Ga 356/09	Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung zur Entbindung eines Arbeitgebers von der Verpflichtung	25.04.2009	03.12.2009	Gerichtliche Vertretung des Arbeitgebers; Einreichung eines Antrag auf Erlass einer einstweiligen Verfügung gem. § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG; Wahrnehmung	Beendet (gerichtlicher Vergleich)	Kollektives Arbeitsrecht: Ordnungsgemäßheit des Widerspruchs gem. § 102 Abs. 3 BetrVG; Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers gem. § 102

		zur Weiterbeschäftigung gem. § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG			Kammertermin; Korrespondenz; Prüfung; Literaturrecherche		Abs. 5 Satz 1 BetrVG; Entbindung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht durch einstweilige Verfügung gem. § 102 Abs. 5 Satz 2 BetrVG; Verfahrensrecht: Recht der einstweiligen Verfügung
6	16/10 Arbeitsgericht München (10 GV 36/10)	Vertretung eines Arbeitgebers im Beschlussverfahren gegenüber dem Betriebsrat wegen Unterlassung einer Betriebsänderung	25.01.2010	05.05.2010	Schriftsätze, Vertretung im Gerichtsverfahren, Besprechung Mandant, Korrespondenz	Beendet (Antragsrücknahme)	Kollektives Arbeitsrecht: Recht der Betriebsänderung gem. § 111 ff BetrVG; Unterlassungsanspruch des Betriebsrates vor Ende der Verhandlungen über einen Interessenausgleich; Informationsanspruch des Betriebsrates; Verfahrensrecht: Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren

**Liste der von Frau/Herrn Rechtsanwältin/Rechtsanwalt \_\_\_\_\_ persönlich und weisungsfrei bearbeiteten  
außergerichtlichen Verfahren**

<b>Lfd. Nr.</b>	<b>Aktenzeichen</b>	<b>Gegenstand</b>	<b>Anlage- datum</b>	<b>Beendi- gungs- datum</b>	<b>Art und Umfang der Tätigkeit</b>	<b>Stand des Verfahrens</b>	<b>Bereiche gem. § 5 Satz 1 lit. c) i. V. m. § 10 FAO</b>
1	8529/2006	Beratung und Überprüfung eines Geschäftsführervertrages, insbesondere hinsichtlich Haftung und nachvertraglichem Wettbewerbsverbot, Beratung über eingeschränkten Kündigungsschutz leitender Angestellter	25.11.2006	29.11.2006	Mehrere Mandantengespräche in der Kanzlei	Abgeschlossen	Individualarbeitsrecht, Inhalt Geschäftsführervertrag, Wettbewerbsverbot, eingeschränkter Kündigungsschutz leitender Angestellter
2	256/2009	Überprüfung eines Zwischenzeugnisses, Erstellung eines Zeugnisentwurfs	15.05.2009	21.05.2009	Mehrere umfassende Mandantengespräche, schriftliche ausführliche Stellungnahme gegenüber Mandanten über Möglichkeiten und Risiken des weiteren Vorgehens gegen Arbeitgeber;	Abgeschlossen	Individualarbeitsrecht, § 109 GewO
3	368/2009	Außergerichtliche Geltendmachung des Anspruchs auf Verringerung der Arbeitszeit gem. § 8 TzBfG, Überprüfung des einschlägigen	08.05.2009	27.11.2009	Besprechung mit Mandant, Fertigung eines außergerichtlichen Aufforderungsschreibens an Arbeitgeberin	Abgeschlossen	Individualarbeitsrecht, Inhalt des Arbeitsverhältnisses, § 8 TzBfG,  <b>Kollektives Arbeitsrecht,</b>

		TVöD gegenüber Arbeitgeberin					<b>außergerichtliche Geltendmachung des Anspruchs gem. § 11 Abs. 1a TVöD, Tarifvertragsrecht</b>
4	586/10	Entwurf/Überarbeitung eines Haustarifvertrages für einen Arbeitgeber	15.01.2010	15.04.2010	Entwurf/Überarbeitung eines Haustarifvertrages für einen Arbeitgeber (Anwendung BAT, Reduzierung der Arbeitszeit, Beschäftigungssicherung	Abgeschlossen	<b>Kollektives Arbeitsrecht:</b> Tarifvertragsrecht, insbesondere Regelungsmacht der Haustarifvertragsparteien; Anwendungstarifvertrag zum BAT; Fortgeltung/Nachwirkung von Tarifverträgen; Ersetzungsfunktion